

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

24 июля 2023 года

г. Дальнереченск

№ 75-А

п. 1. О формировании кадрового резерва
педагогических кадров

В целях обеспечения преемственности в сфере управления, выстраивания карьеры, содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава, обеспечения потребности в высокопрофессиональных сотрудниках, создания условий для профессионального роста работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о формировании резерва педагогических кадров Дальнереченского городского округа.
2. Осуществлять общее руководство и организацию работы по формированию кадрового резерва.
3. Руководителям образовательных организаций:
 - постоянно вести работу по формированию резерва педагогических кадров, включая прием и формирование списка, включённых в резерв;
 - организовать планирование и своевременное замещение вакантных должностей педагогическими работниками с учетом прогнозируемой текучести кадров.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника
МКУ «Управление образования»



В.В. Кондратьева

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании резерва педагогических кадров
Дальнереченского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок работы по формированию резерва педагогических кадров в сфере образования Дальнереченского городского округа.

1.2. Формирование педагогических кадров, соответствующих запросам современного общества и гражданина, а также развитие уровня профессионализма педагогов является центральным условием модернизации системы образования. Ключевым механизмом в данном направлении, обеспечивающим развитие педагогического корпуса, является формирование кадрового резерва.

Резерв педагогических кадров - сформированная в установленном настоящим Положением порядке группа перспективных квалифицированных педагогических работников, а также студентов, выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования для их целенаправленного выдвижения на педагогические должности.

1.3. Работа по формированию резерва педагогических кадров ведется постоянно, включая приём и формирование списка, включённых в резерв.

2. Цели и задачи

2.1. Целью формирования резерва служит обеспечение потребности образовательных организаций Дальнереченского городского округа в высокопрофессиональных сотрудниках.

2.2. Задачи:

- организация планирования и своевременное замещение вакантных должностей в образовательных организациях педагогическими работниками с учётом прогнозируемой текучести кадров;
- оперативное трудоустройство специалистов с педагогическим образованием в образовательные организации округа.

3. Принципы формирования резерва.

3.1. Принципами формирования резерва округа являются:

- добровольность включения и нахождения в резерве;
- открытость при формировании резерва;
- соблюдение равенства прав граждан при включении в резерв.

3.2. При формировании резерва педагогических кадров системы образования округа не допускается дискриминация по признакам пола, национальной и религиозной принадлежности.

4. Источники формирования резерва

4.1. Источниками резерва могут служить:

- граждане, имеющие педагогическое образование, в том числе не имеющие педагогического стажа;

- специалисты, не имеющие педагогического образования, но желающие пройти профессиональную подготовку;
- студенты педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования края.

5. Порядок формирования резерва

5.1. Резерв формируется на основании, поступивших заявлений граждан, указанных в пункте 4.1 Приложение № 1 и оформляется в список по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

5.2. Состав резерва кадров обновляется по мере поступления заявлений.

5.3. При отборе кандидатов на включение в состав резерва кадров учитываются:

- уровень образования;
- возраст (от 18 до 55 лет).

5.4. Включение в резерв граждан осуществляется с их письменного согласия на обработку персональных данных.

5.5. Сводный список граждан, указанных в пункте 4.1, зачисленных в резерв используется для работы Управлением образования.

6. Исключение из резерва 6.1. Основаниями для исключения из резерва являются:

- назначение на должность педагогического работника образовательной организации;
- письменное заявление об исключении из резерва.

6.2. При наличии оснований, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, гражданин исключается из резерва.

Приложение №1
Начальнику МКУ «Управление образования»
Дальнереченского городского округа
Н.Н.Шитько

от _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

(адрес проживания)

(номер телефона)

Заявление

Прошу включить меня в резерв педагогических кадров Дальнереченского
городского _____ округа _____ по

(наименование должности)

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с
Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».
Настоящее согласие действует в течение срока нахождения меня в резерве
педагогических кадров Дальнереченского городского округа и может быть
отозвано мною в письменном виде.

Подпись _____ Расшифровка подписи _____ Дата _____

Приложение № 2

Список резерва педагогических и управленческих кадров

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, зачисленного в кадровый резерв	Образование, когда и какое учебное заведение окончил, квалификация и специальность по диплому	Дата рождения	Номер телефона/ адрес электронной почты	Стаж работы, в том числе педагогическог о	Где, когда повышал квалификацию	Место предполагаемого трудоустройства	Примечание