Муниципальное казенное учреждение «Управление образования»

Дальнереченского городского округа

**ПРОГРАММА**

**УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**

**Оглавление**

[Цель и задачи реализации программы 3](#bookmark0)

[Показатели и индикаторы цели 3](#bookmark2)

Методы сбора и обработки информации

СП

[Сроки реализации программы 3](#bookmark6)

[Меры/мероприятия по достижению цели и задач 4](#bookmark8)

[Ожидаемые конечные результаты реализации программы 4](#bookmark10)

[Исполнители 4](#bookmark12)

Цель и задачи реализации программы

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в Дальнереченском городском округе за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

**Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других территорий Приморского края
4. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 3-4 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

***-*** Количество вакантных ставок (с указанием предмета);

***-*** Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);

***-*** Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;

***-*** Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

***-*** Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах колледжах;

***-*** Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);

***-*** Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта контрольные работы)

***-***  Методы математический статистики (статистические методы; регистрация ранжирование, графические схемы; граф-схемы, графики, сетевое планирование математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год-2021-2022 учебный год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава Дальнереченского городского округа для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других территорий Приморского края.
4. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей, математики, английского языка, истории и обществознания, педагога- дефектолога, учителя начальной школы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.

Исполнители

Образовательные организации

Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

***-***Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагог)

***-***Технические специалисты

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
| 1. | Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов | Март 2021 | Образовательные организации | Заместитель директора по УВР |
| 2. | Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год | Март-апрель2021 | Образовательные организации | Учителя, руководители МО |
| 3. | Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год | Май 2021 | Образовательные организации | Педагогические работники, руководители МО |
| 4. | Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников | Январь 2022 | Образовательные организации | Заместитель директора по УВР |
| 5. | Посещение ярмарки профессий | Апрель 2022 | Образовательные организации | Директор, обучающиеся 9, 10, 11 классов |
| 6. | Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в | Ноябрь -декабрь2021  | Образовательные организации | Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | педагогических вузах |  |  |  |
| 7. | Организация посещений открытыхуроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей | Октябрь-декабрь2021 | Образовательные организации | Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов |
| 8. | Проведение классныхпрофориентационных часов дляобучающихся 10-11 классов | По графику, март-декабрь 2022 | Образовательные организации | Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов |
| 9. | Организация Дней самоуправления | Октябрь 2021 | Образовательные организации | Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов |
| 10. | Организация курсов переподготовки педагогических кадров | Май-сентябрь2021 | Образовательные организации | Заместитель директора по УР, педагогические работники |