**Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в образовательных организациях Дальнереченского городского округа на 2022-2025 годы**

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников разработана на основании нормативных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Приморского края, с учетом предложенного Рособрнадзором инструментария с соблюдением управленческого цикла по каждому из критериев механизмов управления качеством подготовки обучающихся и механизмов управления образовательной деятельности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Цель | Формирование муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников ОО в ДГО |
| 2 | Показатели | * Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; * Количество педагогов, прошедших повышение квалификации по персонифицированным программам профессионального роста; * Доля педагогов общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качество педагогической деятельности. |
| 3 | Методы сбора и обработки информации | * База результатов АИС «Сетевой город. Образование»; * Данные ПК ИРО по результатам регионального этапа олимпиады; * Данные ПК ИРО по результатам оценочных процедур. |
| 4 | Мониторинг показателей | Мониторинг (информационный, сравнительный) по:   * выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников; * учету организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципалитета проходили повышение квалификации; * организации методической помощи молодым педагогам в рамках «Школы молодого педагога» /реализация системы наставничества; * организации работы методических объединений; * организации форм сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне; * организации методического сопровождения педагогическим работникам. |
| 5 | Анализ результатов мониторинга | Наличие анализа результатов мониторинга показателей:  Сбор, обработка, систематизация и хранение информации по результатам обеспечения профессионального развития педагогических кадров. |
| 6 | Адресные рекомендации по результатам анализа | Адресные рекомендации, разработанные с учетом мониторинга показателей, будут представлены на совещании руководителей ОО |
| 7 | Меры, мероприятия | Организация мероприятий по:   * по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников; * участию в конкурсах (Учитель года, Воспитатель года, обмен опытом и т. д.); * организации мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам; * организации методической помощи ГМО, в том числе развитие сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне; * организации методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур; * проведению мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников; * принятию мер, направленных на устранение кадровых дефицитов в ОО. |
| 8 | Управленческие решения | Управленческие решения по результатам проведенного анализа: размещение приказов, протоколов и т. д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайтах ОО и УО |
| 9 | Анализ эффективности принятых мер | Трансляция опыта на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции. |
| 10 | Ожидаемый результат | Наличие муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников |

**План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в ОО Дальнереченского городского округа на 2022-2025 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Сроки исполнения** | **Ответственные исполнители,** | **Результат** |
| 1 | Разработка и утверждение «дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров | март 2022 г. | Абдуллаева Л.Г. | Приказ, дорожная карта |
| 2 | Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики профессиональных дефицитов учителей | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | График прохождения обучения |
| 3 | Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики предметных дефицитов обучающихся | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | График прохождения обучения |
| 4 | Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области педагогических измерений и оценки качества образования | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | График прохождения обучения |
| 5 | Участие в семинарах по точечным дефицитам педагогов и обучающихся, выявленных в ходе мониторинговых исследований | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | Приказ |
| 6 | Использование в работе региональных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов и руководителей ОО | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | Приказ,  протокол |
| 7 | Повышение квалификации педагогов и руководителей ОО в области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур (курсы повышения квалификации, семинары) | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | График прохождения курсов повышения квалификации педагогов и руководителей ОО |
| 8 | Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов | 2022-2025 г. | Абдуллаева Л.Г.  руководители ОО | Мониторинг повышения квалификации педагогов |
| 9 | Повышение квалификации специалистов по совершенствованию механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне | 2022-2025 г. | Специалисты МКУ УО | Мониторинг повышения квалификации специалистов |